



TALOUSHALLINTOA PARHAIMMILLAAN

**PALKKAHALLINNON ASIAANTUNTIJA,
KEHITTÄJÄ JA KUMPPANI.**



JÄTÄ PALKKAHALLINTO AMMATTILAISILLE.

Oletko miettinyt, kuinka suuri vaikutus toimivalla palkkahallinnolla on yrityksesi toimintaan? Palkanlaskenta sekä jatkuvasti muuttuviin työelämän lakeihin ja säädöksiin perehtyminen kannattaa jättää asiantunteviin käsiin. Kun asiat toimivat, voit keskittyä yrityksesi ydinliiketoimintaan – ja myös työntekijät kiittävät.

RANTALAISEN LAAJAT PALKKAHALLINNON PALVELUT räätälöidään aina asiakkaamme liiketoimintaan sopiviksi. Tuemme asiakkaamme liiketoimintaa alan parhaiden asiantuntijoiden avulla.

KUN ULKOISTAT PALKKAHALLINTOSI RANTALAISELLE, kannamme myös riskit erilaisten yllättävien tapahtumien sattuessa. Palkanlaskenta ei ole yhden henkilön varassa, vaan henkilökohtaisella palkanlaskijallasi on aina varahenkilö. Lisäksi palkkahallinnon kulujen ennakoiminen on sinulle helpompaa. Sinun ei tarvitse enää huolehtia sivukuluista tai koulutuksista, vaan ne jäävät meidän hoidettavaksemme.

TOIMINTATAPAMME PERUSTUU HENKILÖKOHTAISEEN PALVELUUN. Palkkahallinnon asiantuntijoidemme vahvoja osaamisalueita ovat palkanlaskenta, työelämän lait ja säädökset sekä muut palkkahallinnon erityiskysymykset. Asiantuntijoillamme on laaja näkemys palkkahallinnosta ja tietämys siitä, miten palkkahallinto toteutetaan parhaalla mahdollisella tavalla eri toimialoilla.

Palkkahallintomme muodostuu useista osista, joista räätälöimme aina yrityksellenne sopivan palvelukokonaisuuden. Palkkahallinto on myös joustavasti yhdistettävissä muuhun palvelutarjontaamme, esimerkiksi kirjanpito- sekä CFO- ja asiantuntijapalveluihin.

1

PALKANLASKENTA

Kun haluat keskittyä yrityksesi ydinliiketoimintaan, asiantuntijamme ovat apunasi. Sinulle jää vain palkkojen hyväksyminen sähköisesti. Raporteista näet suoraan henkilöstökulujesi jakautumisen eri laskentakohteille, mikä helpottaa seuraamista ja analysointia.

2

TYÖAJANHALLINTA

Työajankirjaus on työnantajan lakisääteinen velvollisuus, johon me tarjoamme tehokkaan työkalun. Työajankirjaus on tehty helpoksi työntekijälle, sillä työajat voi merkitä silloin, kun se parhaiten sopii – vaikkapa älypuhelimella. Järjestelmät toimivat apuna myös lomien ja vuorojen suunnittelussa.

3

KULU- JA MATKALASKUT

Sujuva kulu- ja matkalaskujen hallinta on tärkeää niin yrityksen liiketoiminnan kuin työntekijöiden tyytyväisyyden kannalta. Toimivat prosessit keventävät huomattavasti hallinnollista työtaakkaa.

Matkalaskut ja kululaskut tehdään helposti samassa paikassa, ja sovellus laskee päivärahat puolestasi laskurilla. Kulukuitit voit liittää helposti vaikka mobiililaitteella.

4

OHJELMISTOJEN KOULUTUSPALVELUT

Koulutamme asiakkaan kädestä pitäen palkanlaskennan ohjelmiston käyttöön ja varmistamme, että asiakkaamme osaa käyttää ohjelmistoa sujuvasti.

5

mPALKKA

Tarjoa työntekijöillesi palkkalaskelmat suoraan älypuhelimeseen! Kehittämäämme mPalkka-sovellukseen toimitettavat palkkalaskelmat ovat luettavissa heti, kun palkka on laskettu – parhaassa tapauksessa jopa viikkoa ennen palkanmaksupäivää. Palkkalaskelman tiedot esitetään helposti luettavassa muodossa, ja vanhat laskelmat arkistoituvat. mPalkka-sovellus toimii yhdessä verkopalkkalaskelman kanssa.



PALKKAHALLINNON AMMATTILAISET LIIKETOIMINTASI TUKENA.

AINA HENKILÖKOHTAISTA PALVELUA

Rantalaisella työskentelee lähes sata palkkahallinnon asiantuntijaa, jotka palvelevat asiakkaitamme kaikissa palkkahallintoon liittyvissä asioissa. Asiakkaillamme on aina henkilökohtainen palkanlaskija, ja tiimissä asiantuntijamme jakavat tietoa sekä toimivat toistensa varahenkilöinä. Palkkahallinnon asiantuntijoiden työ vaatii monen osa-alueen osaamista varsinaisen palkanlaskennan lisäksi.

HALUAMME OLLA PARAS TYÖPAIKKA

Rantalaisen tärkein strategia on olla Suomen paras taloushallinnon työpaikka. Huomioimme jokaisen työntekijämme henkilökohtaisen tilanteen ja varmistamme parhaat edellytykset tehdä asiantuntijatyötä. Työ on usein haastavaa ja kiireistä, mutta tiimin tuella ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimalla asiantuntijoidemme työympäristöstä tehdään paras mahdollinen.

PALKKAHALLINNON TIIMILLÄMME on asiantuntemus kaikkiin palkkahallinnon kysymyksiin. Kuvassa vasemmalta Pirita Lamberg, Terhi Parkkisenniemi, Jenna Karttunen, Johanna Aaltokoski, Laura Iivonen ja Anna-Maria Nylund. Kuva: Paula Lehto

”Tykkään omasta työstäni paljon, koska olen tehnyt asiakkaitteni kanssa pitkään yhteistyötä ja saan ratkaista työssäni asiakkaiden ongelmia. Asiakkaan tyytyväisyys on minulle se tärkein asia.”

JENNA KARTTUNEN, PALKKAHALLINNON ASIAANTUNTIJA

”Asiakkaat voivat kysyä mitä tahansa liittyen yrityksen palkkahallintoon tai kirjanpitoon. Myös ohjelmistoihin liittyviin kysymyksiin osaamme vastata, sillä talostamme löytyy laajaa osaamista eri ohjelmistoista. Jos eteen tulee uusi kysymys tai tilanne, ratkaisemme sen yhdessä tiiminä.”

JENNA KARTTUNEN JA TERHI PARKKISENNIEMI

”On todella tärkeää, että työnantaja suhtautuu ymmärtävästi jokaisen työntekijän elämäntilanteeseen. Rantalaisella oikeasti ajatellaan asioita työntekijän kannalta. Meidän esimiehet ovat ihan mahtavaa porukkaa, ja apua saamissasi asiassa tahansa.”

TERHI PARKKISENNIEMI, PALKKAHALLINNON ASIAANTUNTIJA

ASIAANTUNTIJAN KOMMENTTI.

MITEN TYÖNTEKIJÄSI NÄKEVÄT SINUT?

TEKSTI: LAURA IIVONEN • KUVA: PAULA LEHTO

Palkkahallinnon merkitystä työnantajayrityksissä ei voi aliarvioida. Jatkuvasti muuttuvien työelämän lakien ja säädösten ajantasainen tunteminen, nykyaikaiset työajanhallinta-, matkalasku- ja hr-järjestelmät sekä sujuva ja virheetön palkanlaskentaprosessi vaikuttavat paitsi yrityksen johdon toimintaan, myös jokaisen yksittäisen työntekijän arkeen. Kun palkkahallinnon prosessit toimivat hyvin, voidaan yrityksessä keskittyä rauhassa omaan ydinosaan. Toimiva palkkahallinto heijastuu myös osaltaan työntekijöiden ja eri sidosryhmien mielikuvaan yrityksestä työnantajana. Työnantajan hyvä maine houkuttelee parhaita työntekijöitä, jotka puolestaan mahdollistavat yrityksen menestyksen.



Yksi tärkeimmistä tavoitteistamme Rantalaisella on luoda avoin ja luotettava työympäristö, jossa työntekijän ajatuksilla ja ideoilla on aidosti merkitystä. Meidän prioriteettimme on, että työntekijä kokee olevansa tärkeä. Tiedämme, että työstään innostunut työntekijämme on kiinnostunut työnsä vaikutuksista niin oman työnantajansa kuin asiakkaidemmekin liiketoimintaan. Innostavassa työilmapiirissä keksityt parhaat ideat ja käytännöt saadaan näin käännettyä myös asiakkaidemme menestykseksi. Olemme esimerkiksi innokkaasti mukana kehittämässä asiakkaidemme sähköisiä työajankirjaus- ja matkalaskuprosesseja tarjoamalla erilaisia työkaluja helpottamaan ja nopeuttamaan näiden käsittelyprosessia.

HALUATKO YRITYKSEENNE TOIMIVAN PALKKAHALLINNON?

Kysy lisää eri mahdollisuuksista liiketoimintajohtajaltamme **Laura Iivoselta, puh. 010 321 6715, laura.iivonen@rantalainen.fi.**

CASE

INHIMILLINEN JA PALVELUALTIS KUMPPANI PALKKAHALLINTOON.

Icehearts on toimintamalli, jossa ennaltaehkäisevää lastensuojelutyötä tehdään joukkueurheilun keinoin. Avustusperusteisesti toimivan Iceheartsin tilitoimistona toimii Rantalainen, joka vastaa muun muassa koko järjestön 40 työntekijän palkanlaskennasta.

ICEHEARTS RY:N toiminta alkoi vuonna 1996. Tällä hetkellä 10 eri paikkakunnalla on 29 joukkuetta, joihin kuuluu yhteensä noin 550 lasta. Jokainen joukkue on koottu sellaisista lapsista, jotka tarvitsevat elämässään erityistä tukea.

– Joukkueet valitaan silloin, kun lapset ovat esikouluiässä. Sen jälkeen joukkue toimii 12 vuoden ajan, eli aikuisuuteen asti. Yhtä joukkuetta vetää täysipäiväinen kasvattaja, joka sitoutuu kulkemaan lasten ja heidän perheidensä rinnalla, kertoo toiminnanjohtaja **Teemu Vartiamäki**.

– Joukkueurheilu on se meidän toimintamme suola, joka sitoo lapset ja ryhmän kasaan, hän jatkaa.

KESKITTÄMINEN LOI TARPEEN OSAAVALLE JA RIITTÄVÄN ISOLLE KUMPPANILLE

Vuonna 2013 Icehearts päätti keskittää kaikki hallinto- ja tukipalvelunsa kattojärjestön alle. Keskittämisen myötä tarvittiin myös uusi tilitoimisto, jonka vaihto tuli ajankohtaiseksi vuonna 2016. Uudeksi kumppaniksi valikoitui Rantalainen.

– Lähdimme keskittämään hallinto- ja tukipalvelut kattojärjestölle, jotta yksittäiset kasvattajat eri paikallisyhdistyksistä saisivat rauhan tehdä sitä kaikkein tärkeintä työtä ilman huolta hallinnon tehtävistä. Aiemmin paikallisyhdistyksillä oli omat tilitoimistot, Vartiamäki avaa.

– Halusimme tilitoimistoksemme riittävän suuren toimijan. Vuosittainen rahaliikenteemme on noin 2,5 miljoonaa ja rahoitustaustamme on erittäin monitahoinen. Meille oli tärkeää, että toimistolla olisi ymmärrystä avustusperusteisesta toiminnasta. Halusimme myös siirtyä sähköiseen taloushallintoon lisätäksemme läpinäkyvyyttä ja pienentääksemme riskejä. Rantalaiselta löytyi kaipaamaamme osaamista, Vartiamäki sanoo.

”MEILLÄ ON PALKKAHALLINNON KANSSA TODELLA HYVÄ YHTEYS”

Iceheartsilla on tällä hetkellä 40 työntekijää. Tilitoimistoa valittaessa haluttiin myös palkanlaskennan osalta varma kumppani, joka pitäisi huolen siitä, että palkat maksettaisiin ajallaan. Edellytyksenä oli myös se, että palkkahallinto ottaisi vastuun kaikista viranomais-, TYEL- ja muista maksuista.

– Meillä itsellämme ei ole niin vahvaa osaamista, joten halusimme, että Rantalainen varmistaa sen, että hoidamme varmasti kaikki velvoitteemme. Halusimme varmistua, että kun ostimme palvelun, voimme lakata itse huolehtimasta näistä asioista. Ja näin on käynyt. Asiat on hoidettu ja olemme siihen tyytyväisiä, Vartiamäki toteaa.

– Meillä on palkkahallinnon kanssa todella hyvä yhteys. Heidät saa kiinni nopeallakin aikataululla. Rantalaiselta löytyy myös joustoa, jos esimerkiksi joltakin kesätyöntekijältämme olisi verokortti hieman myöhässä, hän jatkaa.

ASIAANTUNTEVAA TUKEA JA NEUVONTAA TYÖNANTAJALLE

Vartiamäen mukaan Rantalainen toimii Iceheartsille hyvän hallintotavan toteutumisen kumppanina. Palkat juoksevat niin kuin niiden pitää ja viranomaisilmoitukset sekä muut velvoitteet tulevat täytetyksi. Vuonna 2017 Icehearts otti käyttöön myös sähköisen työajanhallintaohjelmiston, joka mahdollistaa sovittujen työaikaliukumien seuraamisen.

– Työaikakirjaus on lain mukaan työnantajan velvollisuus. Monet työntekijöistämme työskentelevät itsenäisesti, ja työaikakirjauksen onkin tarkoitus toimia myös oman työn sekä ajankäytön suunnittelussa. Työaikakirjaus toimii Netvisorissa, Vartiamäki sanoo.

– Olemme käyneet Rantalaisen kanssa todella hyvää keskustelua siitä, mitkä ovat työnantajan velvollisuudet ja lain vaatimukset, sekä miten ja mistä asioista voimme sopia erikseen yhdessä työntekijöiden kanssa.

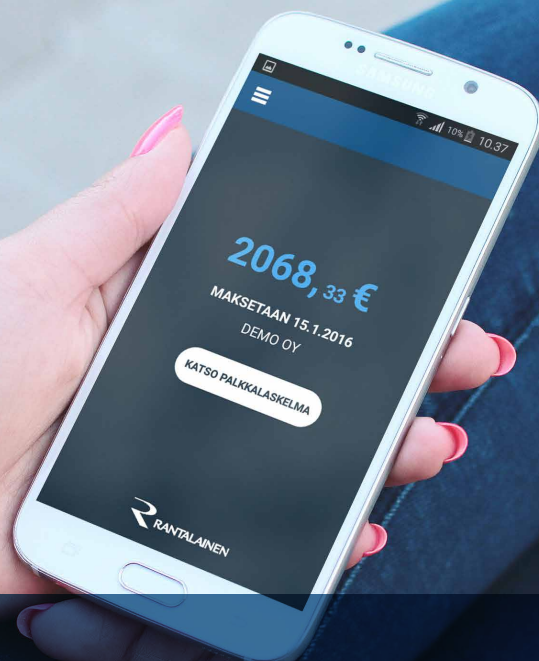
– Keskustelussa nousi esiin sellaisia asioita, joita emme olisi itse osanneet korjata niin hyvin. Keskustelu oli todella ohjaavaa ja asiantuntevaa. Siitä oli meille suuri hyöty, Vartiamäki kuvailee.

YSTÄVÄLLINEN JA PALVELUALTIS TOIMIJA

Iceheartsin ja Rantalaisen välinen yhteistyö on sujunut hyvin. Vartiamäen mukaan Rantalainen on näyttäytynyt heille palveluolttiina ja asiakasta arvostavana toimijana, joka on vireä ja hyvinvoiva.

– Minulla on sellainen olo, että he ovat tyytyväisiä ja kiitollisia siitä, että me olemme heidän asiakkaansa. He arvostavat työtämme ja ovat osallistuneet esimerkiksi meidän varainhankintatapahtumiimme.

– Rantalaisesta saa palkkahallintoon hyvän, inhimillisen kumppanin, jonka kanssa on helppo asioida ja joka auttaa ripeälläkin aikataululla. Meitä palvelee ihminen, jolla on kasvot ja jonka kanssa hoidamme asioita. Tämä luo turvaa ja luottamusta, Vartiamäki päättää.



MOBIILISOVELLUKSELLA PALKKALASKELMAT ÄLYPUHELIMEEN.

Mikset tarjoaisi työntekijöillesi palkkalaskelmaa suoraan älypuhelimeen?

Paperiset palkkalaskelmat ovat paitsi kalliita, myös hitaita.

RANTALAISEN KEHITTÄMÄN mPalkka-SOVELLUKSEN avulla voit toimittaa palkkalaskelman sinne, mistä työntekijät sen mieluiten ja helpoiten näkevät.

Sovelluksesta työntekijä näkee ensimmäisenä tärkeimmät tiedot: maksettavan summan ja mistä se koostuu. Sovelluksen etu on, että palkkalaskelma toimitetaan työntekijöille heti, kun palkat on laskettu. Niinpä palkkalaskelma on työntekijöiden puhelimissa jopa viikon nopeammin kuin paperilla toimitettuna.

”Pankkien mobiiliversioissa ei pysty tilinauhoja tarkastelemaan ollenkaan. mPalkalla oli erittäin helppo käydä

tarkistamassa palkkalaskelmaa, ja lisäksi laskelma esitetään huomattavasti helpommin luettavana kuin perinteisessä palkkalaskelmassa”, kertoo Teerenpelin ketjupäällikkö

Noora Kokko.

Sovelluksen käyttö edellyttää työnantajalta tai tilitoimistolta sopimusta Rantalaisen kanssa. Palkansaaja voi ladata sovelluksen ilmaiseksi sovelluskaupasta.

Sovellus vaatii käyttöönotettaessa tunnistautumisen, minkä jälkeen se toimii henkilötunnuksella ja salasanaalla. Palkkalaskelmat tallentuvat sovelluksen arkistoon.

Lue lisää mPalkasta ja sen käyttöönotosta verkkosivuiltamme osoitteesta www.mpalkka.fi

OTA YHTEYTTÄ

Laura Iivonen
liiketoimintajohtaja
puh. 010 321 6715
laura.iivonen@rantalainen.fi

Raija Luostarinen
palvelujohtaja
puh. 050 384 3409
raija.luostarinen@rantalainen.fi