

PALKKAHALLINNON ASIAANTUNTIJA, KEHITTÄJÄ JA KUMPPANI.

Rantalaisella asiakkaita palvelee noin sata palkkahallinnon asiantuntijaa eri puolella Suomea. Ymmärrämme asiakkaidemme erityistarpeet ja etsimme ratkaisut kaikkiin palkkahallintoa koskeviin kysymyksiin hyödyntäen tarvittaessa koko konsernimme osaamista.



Kuvassa Helsingin palkkatiimin asiantuntijoita JOHANNA AALTOKOSKI (vas.), TERHI PARKKISENNIEMI, PIRITA LAMBERG, LAURA IIVONEN, JENNA KARTTUNEN ja ANNA-MARIA NYLUND.



JÄTÄ PALKKAHALLINTO AMMATTILAISILLE.

Oletko miettinyt, kuinka suuri vaikutus palkkahallinnolla on yrityksesi toimintaan? Palkanlaskenta ja perehtyminen jatkuvasti muuttuviin työelämän lakeihin ja säädöksiin kannattaa jättää asiantuntijalle. Kun asiat toimivat, voit keskittyä ydinosaamiseesi – ja myös työntekijät kiittävät.

KUN ULKOISTAT PALKKAHALLINTOSI RANTALAISELLE, kannamme myös riskit, jos jotain yllättävää sattuu. Meillä palkanlaskenta ei ole yhden henkilön varassa, vaan palkanlaskijallasi on aina varahenkilö. Lisäksi yrityksesi palkkahallinnon kulujen ennakoiminen on helpompaa, kun sivukulut ja koulutukset jäävät meidän huoleksemme.

TOIMINTAMME PERUSTUU HENKILÖKOHTAISEEN PALVELUUN. Palkkahallinnon asiantuntijoidemme vahvuuksia ovat palkanlaskenta, työelämän lait ja säädökset sekä muut palkkahallinnon erityiskysymykset. Asiantuntijoilamme on myös laaja tietämys siitä, miten palkkahallinto toteutetaan parhaiten eri toimialoilla.

MILLAINEN ON YRITYKSESI TYÖNANTAJAKUVA?

”Palkkahallinnon merkitystä työnantajayrityksissä ei voi aliarvioida. Jatkuvasti muuttuvien työelämän lakien ja säädösten ajantasainen tunteminen, nykyaikaiset työajanhallinta-, matkalasku- ja hr-järjestelmät sekä sujuva ja virheetön palkanlaskentaprosessi vaikuttavat paitsi johdon toimintaan myös jokaisen yksittäisen työntekijän arkeen.

Kun palkkahallinnon prosessit toimivat hyvin, yrityksessä voidaan keskittyä ydinosaamiseen. Toimiva palkkahallinto parantaa myös yrityksen työantajakuvaa. Hyvämaineinen työnantaja houkuttelee parhaat työntekijät.

Yksi Rantalaisen tärkeimmistä tavoitteista on luoda avoin ja luotettava työympäristö, jossa työntekijän ajatuksilla ja ideoilla on merkitystä. Innostavassa työilmapiirissä kehitetyt ideat ja uudet käytännöt saadaan käännettyä myös asiakkaiden hyödyksi. Kehitämme Rantalaisella muun muassa asiakkaidemme sähköisiä työajankirjaus- ja matkalaskuprosesseja tarjoamalla erilaisia työkaluja niiden hallintaan.”

LAURA IIVONEN, LIIKETOIMINTAJOHTAJA



PAULA LEHTO

Palkkahallintomme muodostuu useista osista, joista räätälöimme asiakkaalle sopivan palvelukokonaisuuden. Palkkahallinto voidaan yhdistää joustavasti myös muuhun palvelutarjontaamme, esimerkiksi kirjanpitoon sekä CFO- ja asiantuntijapalveluihin.

1

PALKKANLASKENTA

Asiakkaalle jää palkkojen hyväksyminen ja palkanlaskijan yhteyshenkilönä toimiminen. Raportit kertovat suoraan henkilöstökulujen jakautumisen eri laskentakohteille, mikä helpottaa kulujen seuraamista ja analysointia.

2

TYÖAJAN HALLINTA

Työaikakirjanpito on työnantajan lakisääteinen velvollisuus, johon Rantalainen tarjoaa tehokkaat työkalut. Työntekijät voivat merkitä työajat silloin, kun se heille parhaiten sopii – vaikka älypuhelimella. Järjestelmä toimii apuna myös lomien ja vuorojen suunnittelussa.

3

KULU- JA MATKALASKUT

Kulu- ja matkalaskuista johtuvaa hallinnollista työtaakkaa ja siihen kuluvaa aikaa voidaan vähentää sujuvilla prosesseilla. Matka- ja kululaskut voidaan tehdä samalla ohjelmalla, joka laskee päivärahat. Kulukuitit voidaan liittää mukaan myös mobiilisti.

4

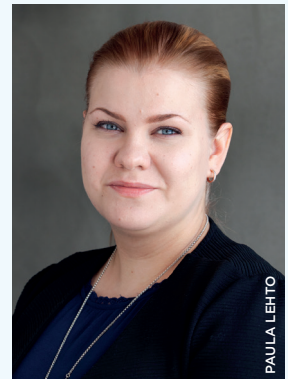
OHJELMISTOJEN KOULUTUSPALVELUT

Rantalainen tarjoaa myös koulutuspalveluita palkanlaskennan ohjelmistoihin. Koulutamme asiakkaan ohjelmiston käyttöön ja varmistamme, että hän osaa käyttää sitä sujuvasti.

5

mPALKKA

Rantalaisen kehittämä palkkalaskelman mobiilisovellus on moderni tapa vastaanottaa palkkalaskelmat älypuhelimeseen. Palkkalaskelman tiedot esitetään helposti luettavassa muodossa, ja vanhat laskelmat arkistoituvat sovellukseen. mPalkka toimii yhdessä verkkopalkkalaskelman kanssa ja edellyttää työnantajalta sopimusta Rantalaisen kanssa. Palkansaaja voi ladata sovelluksen ilmaiseksi sovelluskaupasta. Lisätietoja www.mpalkka.fi.



PAULA LEHTO

”Älypuhelimteen toimittava mPalkka on palkansaajalle ylivoimaisesti nopein ja helpoin palkkalaskelman toimitustapa. Mobiilipalkkalaskelma on luettavissa heti, kun palkat on laskettu. Tilinauha älypuhelimessa kannustaa myös nuoria työntekijöitä perehtymään paremmin palkkalaskelmaan.”

HENNA NIEMINEN,
PALKKATOIMIHENKILÖ



CASE

Talous- ja henkilöstöpäällikkö SATU
SAPATTINEN, SOE Busproduction Oy.

SOE BUSPRODUCTION OY



CASE

VELI-PEKKA HENTILÄ

ISO TYÖNANTAJA HALUSI KOETELLUN RATKAISUN PALKKAHALLINTOONSAA

Suomen johtava linja-autokorien valmistaja SOE Busproduction Finland Oy Lahdesta haluaa hoitaa henkilöstöhallintoaan ilman työlästä palkkahallintoa. Se on ulkoistanut palkkahallintonsa Rantalaiselle, joka on pysynyt hyvin mukana yrityksen kasvussa.

– Palkkahallinto on lakisääteistä ja määrämuotoista toimintaa, joka sitoo henkilöstöhallinnolta paljon resursseja puhumattakaan sen vaatimista it-järjestelmistä, joiden vuosimaksut ovat melkoiset, kertoo SOE Busproductionin talous- ja henkilöstöpäällikkö **SATU SAPATTINEN**.

SOE Busproduction on Volkswagen-konserniin kuuluva Scanian tytäryritys, jonka palveluksessa on 280 työntekijää. Yritys valitsi Rantalaisen kumppanikseen palkkahallinnossa, koska sillä oli valmis palvelukonsepti ja valmiit integroinnit erilaisiin tietojärjestelmiin.

– Henkilöstön tiedot saatiin ajettua hyvin vanhoista järjestelmistämme palkkaohjelmaan Rantalaiselle ilman pitkiä projekteja.

Tiedot yrityksen uusista työntekijöistä ja muista palkkatietojen muutoksista siirtyvät kerran vuorokaudessa tiedostoina hr-järjestelmästä Rantalaisen palkkaohjelmaan. Sähköpostia ei käytetä tiedonsiirtoon lainkaan.

ASIAANTUNTEVAA NEUVONTAA JA TUKEA TYÖNANTAJALLE

Icehearts on toimintamalli, jossa ennaltaehkäisevää lastensuojelutyötä tehdään joukkueurheilun keinoin.

Icehearts ry valitsi Rantalaisen taloushallinnon kumppanikseen, kun se vuonna 2016 keskitti hallinto- ja tukipalvelut kattojärjestölle. Näin yksittäiset kasvattajat eri paikallisyhdistyksissä pääsivät keskittymään varsinaiseen työhönsä. Aiemmin paikallisyhdistyksillä oli omat tilitoimistot.

– Meille on tärkeää, että tilitoimisto ymmärtää avustusperusteista järjestötoimintaa. Halusimme myös lisätä taloudenpidon läpinäkyvyyttä ja pienentää riskejä siirtymällä sähköiseen taloushallintoon, kertoo Iceheartsin toiminnanjohtaja **TEEMU VARTIAMÄKI**.

Tänä vuonna Icehearts otti käyttöön sähköisen työajanhallintaohjelmiston, joka mahdollistaa sovitujen työaikalukemien seuraamisen.

Monet järjestön työntekijöistä työskentelevät itsenäisesti, ja työaikakirjauksen tarkoitus on auttaa heitä myös oman työnsä ja ajankäyttönsä suunnittelussa.

Vartiaisen mielestä Rantalaisen kanssa on helppo asioida. Omat tutut kirjanpidon ja palkkahallinnon asiantuntijat varamiehineen synnyttävät luottamusta.

– Rantalaisen kanssa käymämme keskustelut työnantajan lakisääteisistä velvollisuuksista ja siitä, mistä asioista voimme sopia erikseen yhdessä työntekijöiden kanssa, ovat olleet hyvin hyödyllisiä.

OTA YHTEYTTÄ

LAURA IIVONEN

liiketoimintajohtaja, Helsinki
puh. 010 321 6715
laura.iivonen@rantalainen.fi

RAIJA LUOSTARINEN

palvelujohtaja, Lahti
puh. 050 384 3409
raija.luostarinen@rantalainen.fi

MONA SOMERKALLIO

palvelupäällikkö, Hämeenlinna
puh. 010 3243 171
mona.somerkallio@rantalainen.fi

RANTALAINEN on Suomen kolmanneksi suurin tilitoimistoketju ja alan suurin perheyrittys. Sen palveluksessa on yli 580 työntekijää yli 40 paikkakunnalla Etelä-, Länsi- ja Itä-Suomessa. | www.rantalainen.fi